

COMUNE DI BEURA CARDEZZA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2025

La delegazione di parte pubblica del Comune di Beura Cardezza composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

C.I.S.L. FP , rappresentata da

U.I.L FPL , rappresentata da

E dalla RSU sig. Marco Sbaffi

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2019/2021 firmato in data 16 novembre 2022.

Beura Cardezza , li

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2025** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	
Residuo fondo anno precedente	0
Art.67 c.1 lettera a) CCNL 21.05.2018	
Unico importo consolidato anno 2017	17.059,00
Art.67 c.2 lettera a) CCNL 21.05.2018	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20 – non soggetto al limite)	499,20
Art.67 c.2 lettera b) CCNL 21.05.2018	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016/2018 – non soggetti al limite dichiarazione congiunta n.5)	432,25
Art.67 c.2 lettera c) CCNL 21.05.2018	
R.I.A e assegni ad personam personale cessato (2019/2020/2021/2022/2023)	1.927,43
Art.67 c.2 lettera e)	
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito a seguito di delega revocata	3.508,00
Riduzione per trasferimento di personale all'Unione Media Ossola	- 3.508,00
Art.79 c.1 lett.b) CCNL 16.11.2022	
Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50 – non soggetto al limite)	338,00
Art.79 c.1 lett.d) CCNL 16.11.2022	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali – non soggetti al limite)	519,35
Art.79 c.1 bis CCNL 16.11.2022	
Differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (non soggetto al limite)	3.374,70
Totale Risorse stabili	24.149,93

RISORSE VARIABILI	
Art. 79 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022	
Montesalari 1997 fino ad un massimo dell'1,2%	1.707,00
Art.79 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	4.273,00
Totale Risorse variabili	5.980,00
Art.79 c.2 lett.d) CCNL 16.11.2022	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	A consuntivo

Totale complessivo risorse fondo anno 2025	30.129,93
---	------------------

Utilizzo del fondo 2025

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse:
con particolare riferimento all'indennità art.70 -quinquies comma 1 per la postazione/profilo professionale del dipendente addetto al servizio tributi nell'importo di € 3.000,00.
con particolare riferimento all'indennità art.70 -quinquies comma 2 per la postazione/profilo professionale del dipendente addetto al servizio demografici nell'importo di € 350,00.

Inoltre: postazione a tempo indeterminato nei servizi segreteria-protocollo, area operatori esperti, cui viene attribuita l'indennità art. 70 –quinquies comma 1 nell'importo di € 3.000,00.
Indennità art. 70 –quinquies comma 2 importo di € 350,00 addetto urp.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2025, come di seguito specificato:

- per gli operai che lavorano sul territorio ex cat .B € 3,00 al giorno
- per la cuoca in servizio presso le scuole elementari ex cat B € 2,00 al giorno.

- L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, in un 'ottica di incentivazione al medesimo, viene fissata per l'anno 2025 in € 3,00 giornalieri.

-L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue: € 2.000,00 annui.

Progetto “Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità”.

Per il servizio de quo si utilizzano le risorse variabili art.67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b.

Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 2 operatori esperti tecnici sotto le direttive generali del Responsabile del Servizio Tecnico.

Premio complessivo incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 2.000,00.

Le risorse residue disponibili verranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base ai risultati conseguiti secondo il sistema di valutazione in essere.

Le parti prendono atto che, ai sensi della disciplina del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e Tari ai sensi dell'articolo 1 comma 1091 della Legge 145/2018, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n 72 del 17/12/2024 e dell'accordo sindacale sottoscritto in data 22/10/2024, nel fondo di cui al presente atto vengono inserite con vincolo di destinazione specifica le somme destinate agli incentivi tributari, la cui quantificazione per l'esercizio 2025 è in corso. Dette somme rientrano tra le componenti escluse ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

